



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร โทร. ๐-๕๖๖๓-๑๖๙๑
ที่ พจ.๐๐๓๒.๓๐๕/๓๓๒ วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก รอบ ๑๒ เดือน และขออนุมัติเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน
เรียน สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยกำหนดให้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และมีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อช่องทางอื่น นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สาธารณสุขเมืองบางเมืองคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัตินำรายงานผลการดำเนินงานนี้เผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน <http://www.bdho.go.th/> และปิดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ต่อไป

(นางสาวศรัญญา แสนทวีสุข)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงนาม/อนุมัติ

(นายธเนตร เอื้อเฟื้อพันธ์)
สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก
สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....สาธารณสุขเมืองบางเมืองคุณธรรม.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก.....
สถานที่ตั้ง.....ถนนภูมิบาล ตำบลบางมูลนาก อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร ๖๖๑๒๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศรัญญา แสนทวีสุข.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก.....โทรศัพท์.....๐๕๖-๖๓๑๖๙๑.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....bangmulnak.sso@gmail.com.....LINE ID :.....Auil๑๐๗.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒๕.....โครงการ/กิจกรรม
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑๗..... โครงการ/กิจกรรม
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๔..... โครงการ/กิจกรรม
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ/กิจกรรม
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๓..... โครงการ/กิจกรรม

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชุมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิต เป็นหลักคิด และการ พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม (๑) กิจกรรมออมเงิน สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก (๒) กิจกรรมเสริมสร้าง “วินัย” (๓) กิจกรรมการแต่งกายในการ ปฏิบัติราชการ และการ สนับสนุนการสวมใส่ผ้าไทย (๔) กิจกรรมทำบุญสำนักงาน “วันสาธารณสุขแห่งชาติ” ๒๗ พ.ย. ของทุกปี (๕) กิจกรรมขอพรจากผู้ใหญ่ ในวันสงกรานต์ (๖) กิจกรรมประชุมเจ้าหน้าที่ สสอ.บางมูลนาก ทุกเดือน	บุคลากร ในสังกัด จำนวน ๘ คน เข้าร่วมกิจกรรม ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว	การมีส่วนร่วม ในการเข้าร่วม กิจกรรม	-	งานบริหารทั่วไป นายประจักษ์ โพธิ์เรือง นางสาวกมลศรี แซ่ตั้ง	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมผู้นำ คุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดี ทั้งระดับบุคคล ระดับองค์กร ยกย่องผู้นำที่นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต และ มุ่งเน้นผู้นำ ที่มีจิตสาธารณะและ จิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม (๑) กิจกรรมบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม ๕ ประการ ของหน่วยงาน	บุคคลต้นแบบ ของหน่วยงาน จำนวน ๑ คน ดำเนินการแล้ว นายประจักษ์ โพธิ์เรือง	ผลงานดีเด่นเชิง ประจักษ์ ด้าน คุณธรรมครบ ๕ ประการ	-	งานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม นางสาวศรัญญา แสนทวิสุข	✓	✓	✓	✓
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๘ ส่งเสริมให้ ชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้าง บรรยากาศสิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดีทั้งการ สร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพ ให้เอื้อต่อการจัดกิจกรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม ให้เกิดข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึก ในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมีความ รับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบ และเคารพกฎหมาย	หน่วยงาน สสอ.บางมูลนาก จัดกิจกรรม	หน่วยงาน มีพื้นที่ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ สภาพแวดล้อม การทำงาน ที่น้อยอยู่ นำทำงาน	-	งานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม นางสาวศรัญญา แสนทวิสุข นางสาวธันยชนก เสือโต	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) กิจกรรมผ่อนคลาย สบายกาย-ใจ (มุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มุมพักผ่อน มุมสุขภาพ มุมประชาสัมพันธ์คุณธรรม จริยธรรม มุมสมาธิ ฯลฯ)	ดำเนินการแล้ว							
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตยุคสมัยใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ ๔.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๔.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๔.๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา ๔.๔ อื่น ๆ (๑) เข้าร่วมกิจกรรมพิธีเจริญพระพุทธรมนต์เฉลิมพระเกียรติฯ ทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน (๒) เข้าร่วมกิจกรรมงานพิธีเนื่องในโอกาสวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และพิธีเนื่องในวันสำคัญต่างๆ	บุคลากรในสังกัด จำนวน ๘ คน เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกับหัวหน้าส่วนราชการและภาคีเครือข่าย ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว	การมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม	-	งานบริหารทั่วไป นายประจักษ์โพธิ์เรือง นางสาวกมลศรี แช่ตั้ง	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม และส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเปิดพื้นที่ทางสังคม / สาธารณะ โดยใช้พื้นที่สาธารณะ และสื่อสังคมออนไลน์ มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (๑) กิจกรรมตลาดนัดออนไลน์	บุคลากรในสังกัดจำนวน ๘ คน	สร้างรายได้ตลาดนัดออนไลน์ บางมูลนาก	-	งานธุรการ นางสาวกรรณิกา เกื้อพันธ์ งานบริการทั่วไป นางสาวอารีลักษณ์ ทองแสง	✓	✓	✓	✓
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบันทึก และรวบรวมข้อมูลบุคลากร หน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม ชมรมจริยธรรม และเผยแพร่ต่อสาธารณะ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย (๑) การเผยแพร่การดำเนินงานชมรมจริยธรรมสร้างสุขในองค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ บางมูลนาก ผ่านเว็บไซต์ และเพจเฟซบุ๊กของหน่วยงาน	มีเว็บไซต์และเพจเฟซบุ๊กของสสอ. บางมูลนาก	การเผยแพร่ผลงานทุกกิจกรรมผ่านเว็บไซต์ และเพจเฟซบุ๊กของหน่วยงาน	-	งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม นางสาวศรัญญา แสนวิสุข	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมี	๑.๗ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด	บุคลากรในสังกัดจำนวน ๘ คนเข้าร่วมกิจกรรม	การมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม	-	งานบริหารทั่วไป นายประจักษ์ โพธิ์เรือง งานสิ่งแวดล้อม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
คุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	พลังงานและทรัพยากร การจัดการ ขยะ และ Zero Waste การสร้าง พื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม (๑) กิจกรรมประหยัดพลังงาน น้ำ ไฟฟ้า (๒) กิจกรรม ๕ ส. (๓) กิจกรรม Big Cleaning Day (๔) กิจกรรมการจัดการขยะ (๕) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาเนื่องใน โอกาสวันสำคัญของชาติ ในพื้นที่	และในส่วน ของกิจกรรม จิตอาสา จะพัฒนา ร่วมกับ หัวหน้า ส่วนราชการ และภาคี เครือข่าย ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว			นายบรรลือ หนูวงศ์				
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการ เรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการ รักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่ (๑) กิจกรรมอบรมผู้บริหาร/ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกประเภท เข้ารับการอบรม ดำเนินการแล้ว	ผลการอบรม คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมใน การดำรงชีวิต	-	งานบริหารทั่วไป นายประจักษ์ โพธิ์เรือง	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ๔.๑ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๔.๒ จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน	มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนที่ สสอ.บางมูลนาก และเว็บไซต์หน่วยงาน	ไม่พบข้อร้องเรียน	-	งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมนางสาวศรัญญาแสนทวีสุข	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน (๒) ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน	ดำเนินการแล้ว							
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก	สสอ.บางมูลนากผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินการแล้ว ไตรมาสที่ ๓ ผลการประเมิน ร้อยละ ๑๐๐	เป็นองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	-	งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมนางสาวศรัญญาแสนวิสุข	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ประกาศคุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สรรสร้างคามดีงามแก่ส่วนรวมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณ ในวาระต่าง ๆ (๑) การประกวดอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ดีเด่น ระดับอำเภอ/จังหวัด/เขต/ภาค	อสม.ระดับอำเภอ เข้าร่วมประกวดระดับจังหวัด จำนวน ๑๒ สาขา ดำเนินการแล้ว ผลการประกวด ยังไม่ผ่านเข้าสู่ระดับเขต	ได้รับการคัดเลือกเป็น อสม.ดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๑ สาขา และเป็นตัวแทนเข้าร่วมประกวดระดับเขต	-	งานสนับสนุนการสร้างสุขภาพภาคประชาชน นายประจักษ์ โพธิ์เรือง	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๘ รมรงค์ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลและข้อกำหนด ของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ให้มีการเปิดเผยสิ่งทุจริต (ไม่ทนต่อการทุจริต) การฝ่าฝืน จริยธรรม การให้ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือผู้ถูกรังแกโดยไม่เป็นธรรม ไม่ปล่อยปละละเลย (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริต และจัดทำคู่มือมาตรการที่เกี่ยวข้อง (๒) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตตามสื่อต่างๆของหน่วยงาน เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ เพจเฟซบุ๊ก กรู๊ปไลน์ เวทีการประชุม ฯลฯ	บุคลากรในสังกัดจำนวน ๘ คน เข้าร่วมกิจกรรม	ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามกฎหมายข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	-	งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมนางสาวศรัญญาแสนทวีสุข	✓	✓	✓	✓
	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๙ ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัย โดยให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐาน	บุคลากรในสังกัดจำนวน ๘ คน เข้าร่วมอบรม	ผลการอบรมด้านจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย	-	งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมนางสาวศรัญญาแสนทวีสุข		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย (๑) กิจกรรมอบรมการเสริมสร้างและการพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว							

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐.....คน	๑๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒๐.....แห่ง๑๐๐.....คน	๒๕.....แห่ง๑๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐.....	ไตรมาส ๓ ร้อยละ ๑๐๐
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒.....แห่ง๘๐.....คน	๒.....แห่ง๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก สอดคล้องตามดัชนีคุณธรรมด้านสุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เป็นการแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ที่โปร่งใสของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ต่อสาธารณชน และแสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาล

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระพรชัยมงคลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศานุวงศ์ ประจำปี ๒๕๖๘ สอดคล้องตามมิติหลักธรรมทางศาสนา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เป็นการแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสถาบันพระมหากษัตริย์ ที่ทรงประกอบพระราชกรณียกิจนานัปการเพื่อความผาสุกของพสกนิกรชาวไทย สร้างความเป็นสิริมงคลแก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรม และยังทำให้สังคมเกิดความสงบร่มเย็น ด้วยการนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เนื่องในโอกาสวันสำคัญของชาติ สอดคล้องตามมิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง /สอดคล้องดัชนีจิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เป็นการส่งเสริมความรักความสามัคคี การสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน และประชาชน ตลอดจนปลูกจิตสำนึกในการรักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ราชการ ชุมชน และสถานที่สาธารณะต่างๆ

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหา

การเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยังไม่ทั่วถึง เนื่องจากมีจำนวนบุคลากรน้อย และบางส่วนติดภารกิจงานอื่นที่ต้องดำเนินการในเวลาเดียวกัน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา

กำหนดปฏิทินกิจกรรมล่วงหน้าและจัดรูปแบบที่ยืดหยุ่น สอดคล้องกับภาระงาน พร้อมทั้งมีการแบ่งหน้าที่หรือสลับเวร เพื่อเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกคนสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้อย่างทั่วถึงมากขึ้น

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวศรัญญา แสนทวีสุข)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ



(นายธเนตร เอื้อเฟื้อพันธุ์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอทาบค้อ รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

วัน/เดือน/ปี : ๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
สาธารณสุขเมืองบางเมืองคุณธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก รอบ ๑๒ เดือน
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

๑. บันทึกข้อความ เสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

สาธารณสุขเมืองบางเมืองคุณธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก รอบ ๑๒ เดือน

๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:-.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวศรัญญา แสนทวิสุข)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายธนธร เอื้อเพื่อพันธุ์)

สาธารณสุขอำเภอทับคล้อ รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

วันที่ ๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวอรรณยชนก เสือโต)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘